

Letto, approvato e sottoscritto.

Copia

IL PRESIDENTE
F.to : ANGELO GIVERSO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : dr. Enrico TASSONE



Comune di Vinadio

PROVINCIA DI CUNEO

In pubblicazione all'ALBO PRETORIO del COMUNE per gg. 15 consecutivi, dal _____ al _____ - Reg. Albo n. _____ - (Art. 124 - c.1 - D.Lgs. 2000/267)

Vinadio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.todr. Enrico TASSONE

() Comunicata ai CAPIGRUPPO CONSILIARI, con nota del _____, Prot. n. _____ (Art. 125 - D. Lgs. 2000/267)

() Dichiarata eseguibile immediatamente (Art. 134 - c.4 - D. Lgs. 2000/267)
() Divenuta esecutiva il 08-nov-2011 per decorrenza di gg.10 dalla pubblicazione (Art. 134 - c.3 - D. Lgs. 2000/267)

Vinadio, li _____

Il Segretario Comunale
F.to

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Li, _____

Il Segretario Comunale
dr. Enrico TASSONE

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Parere Tecnico	Favorevole	04/11/2011	F.to:Dr. Enrico TASSONE	Enrico

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.89

OGGETTO:

APPROVAZIONE CRITERI PER LA VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaundici addì otto del mese di novembre alle ore dieci e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ANGELO GIVERSO - Sindaco	Si
2. GIORDANETTO CANDIDO - Vice Sindaco	Si
3. GIRAUDO PIER LUIGI - Assessore	Si
4. DEGIOANNI Giuseppe - Assessore	Si
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Assiste il Segretario dr. Enrico TASSONE che provvede alla redazione del presente verbale.

Il signor ANGELO GIVERSO, nella sua veste di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 in data 03.05.2011, con la quale è stato adottato ed approvato il piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2011;

Rilevato che con il medesimo provvedimento si determinava il piano dettagliato degli obiettivi da assegnare a ciascun Responsabile di servizio ed al Segretario Comunale;

Preso atto della necessità, sancita normativamente dall'art. comma 1 del D.Lgs. 150/2009, di approvare con atto dell'Amministrazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale;

Richiamato il dettato dell'art. 7 comma 3 del D.Lgs. 150/2009 che, testualmente recita:
"Il sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al comma 1, individua secondo le direttive adottate dalla Commissione di cui all'art. 13 e secondo quanto stabilito dal comma 2 del medesimo articolo:

- a) Le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni del presente decreto;
- b) Le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) Le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) Le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio

Rilevato che l'art. 16 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che gli Enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti all'art. 7 del decreto;

Preso atto che è necessario procedere ad una valutazione del personale in servizio mediante un sistema di valutazione permanente in cui siano normate tutte le fasi della misurazione e valutazione della performance e del riconoscimento della premialità;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 in data 21.06.2011, con la quale è stato istituito in forma monocratica con decorrenza dal 01.07.2011 l'organismo di valutazione della performance dei dipendenti di questo Ente ex D.Lvo 150/2009 ed è stato nominato a far parte di tale Organismo il Dr. Bernardo Fantino sino allo scadere del mandato del Sindaco, previsto per la primavera dell'anno 2016;

Esaminato il sistema di valutazione permanente della performance del personale in servizio proposto dall'O.I.V. Dr. Bernardo Fantino che viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Richiamati:
il D.Lgs. 150/2009
il D.Lgs. 165/2001
i vigenti CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali
il D.Lgs. 267/00;

Acquisito in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione il parere favorevole del Segretario Comunale e del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00;

All'unanimità dei voti favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare i criteri per la valutazione e misurazione della performance proposti dall'Organismo di Valutazione ed indicati nella relazione allegata al presente provvedimento;
- 2) Di dare atto che la presente deliberazione con la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 03.05.2011 di approvazione del piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2011 integrato con il piano dettagliato degli obiettivi, costituiscono a tutti gli effetti il Piano della Performance di questo Ente per l'esercizio 2011.

Con successiva, separata ed unanime votazione la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex art. 134 D.Lgs. 267/00.